



Zertifikat seit 2018  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Anton Debatin GmbH

Vichystraße 6, 76646 Bruchsal

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2021 bestätigt.

Das in Bruchsal (Baden-Württemberg) ansässige Familienunternehmen zählt zu den Marktführern für manipulationssichere, intelligente und nachhaltige Verpackungslösungen. Die weltweit angewandten Produkte stehen für Schutz, Sicherheit und Verlässlichkeit. Als Verpackungsspezialist sieht DEBATIN das Thema Nachhaltigkeit als integrativen Teil der eigenen Wertschöpfung. Das gesamte Unternehmen sowie seine Produkte sind klimaneutral gestellt. Gemeinsam mit den beiden französischen Tochterunternehmen DEBATIN Hoenheim und L.E.S.S. France steht die DEBATIN Gruppe für ausgezeichnete Produktqualität, maximale Kundenorientierung, hohe Innovationskraft und modernste Technologie. Die erfahrenen DEBATIN Spezialistinnen und Spezialisten verfügen über langjährige, einzigartige Markt- und Branchenkenntnis und entwickeln im internen und externen Dialog mit Kunden und Partnern wegweisende Branchenlösungen und die Produkte der Zukunft. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 220 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie möchten wir unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik weiter ausbauen. Wir sind davon überzeugt, dass unternehmerischer Erfolg in erster Linie von motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern abhängt. Um die Bindung und Zufriedenheit unserer qualifizierten Mitarbeiter/-innen weiter zu erhöhen, möchten wir die gelebte familienbewusste Kultur und Haltung unseres Unternehmens wahren und vorantreiben. Wir möchten ein familienorientierter und attraktiver Arbeitgeber sein, der mit einem starken und motivierten Team am Markt erfolgreich ist. Damit unser Team stark bleibt, ist es uns ein besonderes Anliegen unsere Mitarbeiter/-innen bei der Erhaltung ihrer Gesundheit und bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bedarfsgerecht nach unseren Möglichkeiten zu unterstützen.

Stand: 31. Mai 2021

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Lebensphasenorientierte Arbeits(zeit)modelle (bspw. mobiles Arbeiten)
- Unterstützung in persönlichen Notlagen
- Ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmanagement
- Pflegeguides
- Angebot "Schreibwerkstatt Vorsorgevollmacht- und Patientenverfügung"
- Stetiger Ausbau der Informations- und Kommunikationswege
- Individuell angepasste Weiterbildungsmöglichkeiten (auch während Freistellungsphasen, bspw. Elternzeit)
- Finanzielle Unterstützung für Familien (Kinderbetreuungszuschuss)
- Beteiligungsorientiertes Erarbeiten von Unternehmenswerten
- Förderung der "aktiven Vaterschaft"

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeitmodelle
- Weiterer Ausbau unserer Maßnahmen zur Förderung der Altersdiversität sowie zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit im Alter
- Maßnahmen zum Erhalt der psychischen Gesundheit
- Sensibilisierung für eine lebensphasengerechte Führung
- Intensive und fortlaufende Kommunikation unserer Maßnahmen und Angebote
- Weiterer Ausbau unserer internen Informations- und Kommunikationswege
- Information der Öffentlichkeit über unser Engagement