

Kurzporträt 2018



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Anton Debatin GmbH

Vichystraße 6, 76646 Bruchsal

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2018 erteilt.

Die Anton Debatin GmbH ist ein 1923 gegründetes Familienunternehmen in dritter Generation.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 220 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Wir sind auf innovative, manipulationssichere Verpackungslösungen für Transport, Versand und Logistik spezialisiert. Mit Hauptsitz in Bruchsal, Standorten in Frankreich und England sowie internationalen Lizenzpartnern zählt unser mittelständisches Unternehmen heute zu den Marktführern der Branche. Kundennähe, Qualität sowie innovatives Denken und Handeln zeichnen uns aus und sind Teil unseres internationalen Erfolges, dank eines starken Teams. Die erfahrenen DEBATIN-Spezialisten verfügen über langjährige, einzigartige Markt- und Branchenkenntnis und entwickeln im internen und externen Dialog mit Kunden und Partnern wegweisende Branchenlösungen und die Produkte der Zukunft.

Ziel der Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie möchten wir unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik weiter ausbauen. Wir sind davon überzeugt, dass unternehmerischer Erfolg in erster Linie von motivierten Mitarbeitern abhängt. Um die Bindung und Zufriedenheit unserer qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter zu erhöhen, möchten wir die gelebte familienbewusste Kultur und Haltung unseres Unternehmens wahren und vorantreiben. Wir möchten ein familienorientierter und attraktiver Arbeitgeber sein, der mit einem starken und motivierten Team am Markt erfolgreich ist. Damit unser Team stark bleibt, ist es uns ein besonderes Anliegen unsere Mitarbeiter bei der Erhaltung ihrer Gesundheit und bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bedarfsgerecht nach unseren Möglichkeiten zu unterstützen.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeits(zeit)modelle (lebensphasenorientiert)
- Unterstützung in persönlichen Notlagen
- Ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmanagement (z.B. Inhouse-Sportkurse, Obst am Arbeitsplatz, Wasserspender, u.v.m.)
- Professionell ausgebildete Ansprechpartner zum Thema „Pflege“
- Förderung des Ideenaustauschs in allen hierarchischen Ebenen (Ideenpool)
- Innovatives Bürokonzept (Net 'n' Nest)
- Stetiger Ausbau der Informations- und Kommunikationswege
- Team- und Firmenevents
- Einführung des Dialogischen Führungsstils
- Individuell angepasste Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betrieblich geförderte Altersvorsorge
- Ehrenamtliches Engagement im Bündnis für Familie Bruchsal
- Mitgliedschaft in den Netzwerken „Erfolgsfaktor Familie“ und Bündnis für Familie Bruchsal sowie Karlsruhe

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere Flexibilisierung der Arbeit
- Ausbau der Teambuildingmaßnahmen
- Schärfung unseres Demographiebewusstseins und Realisierung entsprechender Projekte
- Weitere Verbesserung der Arbeitsplatzergonomie
- Information der Öffentlichkeit über unser Engagement
- Entwicklung von Kontakthaltemaßnahmen für Beschäftigte in Freistellungszeiten
- Gezieltes Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten
- Förderung der Elternzeit bei Vätern
- Erweiterung des Unterstützungsangebots für unsere Beschäftigten mit Familienaufgaben

Stand: 31. Mai 2018